

PROGRAMA DE INTERCAMBIO PARA LA GESTION DE LOS LABORATORIOS DE CITOLOGIA

HOSPITAL "PABLO SORIA"
PROVINCIA DE JUJUY



FORTALEZAS

- ⦿ Recursos humanos.
(Presencia de Unidad de Citología)
- ⦿ Infraestructura.
- ⦿ Insumos.
- ⦿ Equipamiento adecuado.
- ⦿ Servicios complementarios.
- ⦿ Gestión de servicios.

DEBILIDADES

- ⦿ Falta de compromiso con el programa.
- ⦿ Ausencia de citotecnólogo.
- ⦿ Deficiencia en la asignación de tareas técnicas y administrativas.
- ⦿ Dificultades de comunicación entre los planteles técnico y médico.
- ⦿ Falta de ajuste en la correlación cito- histológica.

OPORTUNIDADES

- ◉ Incorporación de la figura del citotecnólogo.
- ◉ Asistencia a un programa de intercambio para precisar pautas de diagnóstico y de realización de informes histopatológicos.
- ◉ Incrementación de la correlación cito- histológica.
- ◉ Mejoramiento en la comunicación entre el plantel médico y el técnico.

AMENAZAS

- ⦿ No incrementar la lectura de muestras citológicas cérvico-vaginales (lo cual permitiría alcanzar los objetivos del programa).
- ⦿ No tomar conciencia de un problema de Salud Pública.
- ⦿ No implementar controles de calidad internos y externos.









